

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Plan de trabajo 2026
Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)
Parque Zoologico Nacional

Validación
DIGEIG -CIGCN-PT2026-018

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN		
Institución: Parque Zoologico Nacional "Arq. Manuel Valverde Podestá"	Cantidad de Servidores: 196	Teléfonos: 809-378-2149
Titular de la institución: Dr. Nayib Emilio Aude Diaz	Sector Gubernamental: Descentralizado	Página Web: zoodomrd
Objetivo General: Proyectar el cumplimiento en los tiempos convenidos y el control de las diferentes actividades determinadas a través del plan de trabajo de CIGCN, de acuerdo a los compromisos asumidos		

Actividad no.	Actividad	Descripción de la actividad	Medios de verificación (evidencias)	Indicadores	Responsable(s)	Período a realizarse	Meta		Recursos
							Cantidad de actividades	Cantidad de personas	
Producto 1 - Cultura de integridad.		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades lúdicas que promuevan la interiorización de los principios éticos y valores de integridad.							
1	Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG #DominicanaSinCorrupción.	Formar parte de la edición de la campaña nacional Dominicana Sin Corrupción, donde publicaremos en nuestras redes sociales las actividades realizadas según el valor del mes, así como también, promover la participación de los empleados de nuestras institución.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	2do Trimestre	2	196	N/A
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.	Publicar mensajes relativos a los valores eticos en apoyo al proceso de concientizacion y sensibilizacion a traves de las redes sociales y correo electronico, así como también, en los murales de cada area del parque para nuestros empleados.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	4	196	N/A
3	Talleres la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores.	Sensibilizar a los servidores públicos de nuevo ingreso sobre la importancia de la ética y valores en la gestión pública, a partir de la comprensión de conceptos básicos y ejercicios de reflexión. realizar charlas con los nuevos servidores para presentar la comision	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	4	196	RD\$40,000.00
4	Crear programa interno de formación para la integridad.	Cada trimestre realizaremos encuentro para concientiar a los servidores públicos sobre la importancia de la ética y valores en la gestión pública, a partir de la comprensión de conceptos básicos y ejercicios de reflexión.	-Programa interno de formación.	-Programa interno de formación realizado.	Comision de Integridad	1er Trimestre	4	196	RD\$40,000.00

5	"Completar con programas de capacitación dirigido a los servidores públicos que fortalezcan la cultura de integridad y el cumplimiento normativo"	Se desarrollarán programas de capacitación dirigidos a los servidores públicos, enfocados en fortalecer la cultura de integridad y promover la ética en el ejercicio de la función pública mediante talleres charla u otras dinámicas.	-Fotografías y videos. -Convocatoria. -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	4	196	RD\$50,000.00
6	"Completar con programas de capacitación dirigido a los servidores públicos que fortalezcan la cultura de integridad y el cumplimiento normativo"	Se desarrollarán programas de capacitación dirigidos a los servidores públicos, enfocados en fortalecer la cultura de integridad y promover la ética en el ejercicio de la función pública mediante talleres charla u otras dinámicas.	-Fotografías y videos. -Convocatoria. -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	4	196	RD\$50,000.00
Producto 2 - Compromisos de alta dirección por la integridad.		Objetivo: Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.							
7	Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.	Dotar a la MAE y equipo de Alta Gerencia de los instrumentos necesarios para que asuman el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.	Asistencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.	- Compromisos Estratégico de Integridad firmado - Lista de participantes.	Comisión de Integridad	Todo el año	4	196	N/A
8	Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopción de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.	Asesorar sobre la importancia del cumplimiento eficaz del Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la corrupción Administrativa, y demás acuerdos e instrumentos de lucha contra la corrupción.	Asistencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopción de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.	'Compromisos Estratégico de Integridad firmado - Lista de participantes.	Comisión de Integridad	Todo el año	4	196	N/A
9	Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	Implementar el compromiso por la integridad en nuestra institución.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	' - Compromisos Estratégico de Integridad firmado - Lista de participantes.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	4	196	N/A
10	Auditar que la firma de la máxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.	Reenviar el Compromiso Estratégico de Integridad firmado a la DIGEIG.	-Auditoría firmada por la CIGCN	-Auditoría elaborada por la CIGCN.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1	196	N/A
11	Asistir a reuniones trimestrales de coordinación en materia de integridad con la Máxima Autoridad.	Organizar encuentros de la Comisión de Integridad y la MAE para el seguimiento del compromiso firmado y otros temas relacionados con ética y valores.	Listado de participantes. -Informe de temas socializados. -Fotos. -Correos.	Informe realizado. - Cantidad de participantes.	Comisión de Integridad	1er, 2do, 3er y 4to Trimestre	4	9	N/A
12	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaración jurada de bienes.	Seguimiento y publicación de las declaraciones juradas de los sujetos obligados a presentarlas.	-Matriz de sujetos obligados a declarar.	-Matriz de sujetos obligados a declarar elaborada.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1	3	N/A
Producto 3 - Modelo de gestión de riesgos de corrupción con énfasis en Debida Diligencia		Objetivo: Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento y difusión de los riesgos de corrupción en la administración pública.							

13	Plan de de acción de tratamiento de riesgos conductuales de corrupción.	Se procederá al diseño, validación e implementación de procesos dirigidos a poner en marcha el Plan de Acción para la gestión de riesgos conductuales de corrupción, incluyendo la estandarización de metodologías, la asignación clara de responsabilidades, el desarrollo de herramientas de control y la integración de mecanismos de seguimiento y evaluación que aseguren la efectividad y continuidad de las acciones. De esta manera, se busca aplicar el plan de forma consistente, mitigar oportunamente los riesgos detectados y fortalecer la integridad institucional conforme a la normativa vigente	- Plan de acción de riesgos conductuales. -Lista de participantes	Plan de acción realizado.	Comisión de Integridad	Todo el año	4	9	N/A
14	Seguimiento y monitoreo de riesgos conductuales de corrupción.	Se aplicarán procesos sistemáticos para dar seguimiento y monitorear de manera continua los riesgos conductuales de corrupción detectados en la institución, mediante mecanismos de control, verificación periódica, indicadores de cumplimiento y reportes que faciliten el análisis y actualización de información relevante. Estas acciones contemplan la asignación de responsabilidades por área, el registro y documentación de avances, la detección temprana de desviaciones, la implementación de medidas correctivas y la capacitación del personal en metodologías de monitoreo, integrando los resultados en los informes institucionales. Con ello se busca fortalecer la capacidad de la organización para anticipar, evaluar y gestionar oportunamente estos riesgos, promoviendo una gestión preventiva, transparente y alineada con los estándares de integridad gubernamental.	- Mapa de riesgos conductuales	Mapa de riesgo conductuales.	Comisión de Integridad	Todo el año	4	9	N/A
15	Evaluación a la Implementación del modelo de gestión de riesgos conductual.	Para asegurar la eficacia del modelo, se realizará una evaluación semestral destinada a medir el nivel de cumplimiento y verificar si las prácticas implementadas logran mitigar los riesgos derivados de conductas o acciones que puedan conducir a corrupción, evitando impactos negativos tanto para los individuos como para la institución.	- Informe de implementación del modelo de gestión de riesgo conductual. - Matriz de riesgos conductuales de corrupción.	Informe realizado. Matriz de riesgos de conductuales de corrupción realizada.	Comisión de Integridad	2do y 4to Trimestre	4	9	N/A
16	Taller de inducción para la implementación de la política de Debita Diligencia.	Realizar encuentros para socializar la inducción para la implementación de la política de Debita Diligencia.	Listado de participantes - Convocatoria - Fotos - Correos - Agenda del taller - Borrador de la política.	Borrador de política realizado. -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	1er y 2do trimestre.	2	9	N/A
17	Lanzamiento de la política de Debita Diligencia.	Promocionar por todos los medios disponibles para el lanzamiento de la política de Debita Diligencia	Listado de participantes. -Invitación. -Fotos. -Correos.	Lanzamiento de la política de Debita Diligencia realizado.	Comisión de Integridad	2do Trimestre	2	9	N/A

18	Socialización permanente de la política de Debita Diligencia.	Participar de forma activa en las acciones, actividades desarrolladas y el cumplimiento de la política de Debita Diligencia.	Listado de participantes. -Convocatoria. -Fotos. -Correos.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	4	176	RD\$50,000.00
Producto 4 - Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.		Objetivo: Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.							
19	Taller de inducción para la implementación del Código de Integridad y Conducta y/o su equivalente.	Sensibilizar a los servidores de nuestra institución sobre la implementación del Código de Integridad y Conducta.	-Convocatoria -Lista de participantes -Captura de pantalla de las redes sociales.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	4	176	RD\$50,000.00
20	Implementación del buzón físico de denuncia ciudadana de acuerdo a la resolución 05-2024.	Implementar el buzón físico de denuncias ciudadanas y notificarle a la DIGEIG	Instalación de buzón físico de denuncia ciudadana estandarizado por la DIGEIG. -Listado de participantes -Invitación. -Fotos. -Correos.	Buzón físico de denuncia ciudadana instalado. Lanzamiento realizado.	Comision de Integridad	2do Trimestre	1	9	N/A
21	Socialización permanente sobre resolución 05-2024 de buzón físico de denuncia ciudadana.	Seguimiento sobre la resolución de buzón físico de denuncias ciudadanas para el debido proceso de apertura e integridad del contenido del buzón, respetando la discrecionalidad y confidencialidad.	Listado de participantes, -Convocatoria. -Fotos. -Correos.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	4	9	N/A