

**DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL**  
**Plan de trabajo 2025**  
**Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)**

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN									
Institución: Parque Zoológico Nacional "Arq. Manuel Valverde Podestá"					Cantidad de Servidores: 200		Teléfonos: 809-378-2149		
Titular de la institución: Dra. Patricia Toribio Paulino					Sector Gubernamental: Descentralizado		Página Web:zoodomrd		
Objetivo General: <b>Proyectar el cumplimiento en los tiempos convenidos y el control de las diferentes actividades determinadas a través del plan de trabajo de CIGCN, de acuerdo a los compromisos asumidos</b>									
Actividad no.	Actividad	Descripción de la actividad	Medios de verificación (evidencias)	Indicadores	Responsable(s)	Período a realizarse	Meta		Recursos
							Cantidad de actividades	Cantidad de personas	
<b>Producto 1 - Cultura de integridad.</b>		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades lúdicas que promuevan la interiorización de los principios éticos y valores de integridad.							
1	Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG.	Incentivar a los empleados a unirse a la campaña por la integridad a través de charlas y redes sociales	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	2do Trimestre	2	180 empleados	No definidos
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.	Desarrollar campaña de concientización sensibilización a través de las redes sociales y correo electrónico	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	4	180 empleados	No definidos
3	Talleres de implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores.	Sensibilizar a los servidores públicos de nuevo ingreso sobre la importancia de la ética y valores en la gestión pública, a partir de la comprensión de conceptos básicos y ejercicios de reflexión. Realizar charlas con los nuevos servidores para presentar la comisión	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	4	180 empleados	No definidos
4	Celebración del Pre- Congreso internacional por una cultura de integridad: Gestión de conflicto de conflicto de interés.	Hacer acto de presencia en las actividades programadas por la DIGEIG	Asistir al Pre-Congreso	Asistencia	Comision de Integridad	1er Trimestre	1	9	N/A
5	Celebración del congreso internacional por una cultura de integridad: Gestión de conflicto de conflicto de interés.	Participar en el congreso coordinado y financiado por la DIGEIG, tanto a la Comisión como a nuestra MAE	Asistir al Congreso	Asistencia	Comision de Integridad	2do Trimestre	1	9	N/A

6	Crear programa interno de formación para la integridad.	Cada mes realizaremos encuentro para concienciar a los servidores públicos sobre la importancia de la ética y valores en la gestión pública, a partir de la comprensión de conceptos básicos y ejercicios de reflexión.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	1er Trimestre	3	180 empleados	N/A
7	"Completar con los compromisos asumidos en la mesa de trabajo del taller de conformación para el plan de trabajo de las CIGCN y oficiales de integridad "	Colaborar con el Ministerio de Medio Ambiente para unificar las distintas instituciones que integran el sector de Recursos Naturales para la realización de la actividad de reforestación denominada "Siembra por la Integridad"	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	4	180 empleados	No definido
8	"Completar con los compromisos asumidos en la mesa de trabajo del taller de conformación para el plan de trabajo de las CIGCN y oficiales de integridad "	Colaborar con el Ministerio de Agricultura para la realización de la actividad Feria Agropecuaria Alimentaria por la Integridad.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	4	180 empleados	No definido
<b>Producto 2 - Compromisos de alta dirección por la integridad.</b>		Objetivo: Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.							
9	Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.	Dotar a la MAE y equipo de Alta Gerencia de los instrumentoss necesario para que asuman el Compromiso Estretégico de Integridad y Prevencion de la Corrupcion Administrativa.	Asistencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupcion Administrativa.	- Compromisos Estratégico de Integridad firmado - Lista de participantes.	Comision de Integridad	Todo el año	4	180 empleados	N/A
10	Asistir a la MAE y Equipo de Altagerencia en la adopcion de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.	Asesorar sobre la importancia del cumplimiento eficaz del Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la corrupcion Administrativa, y demas acuerdos e instrumentos de lucha contra la corrupción.	Asistencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopcion de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.	Compromisos Estratégico de Integridad firmado - Lista de participantes.	Comision de Integridad	Todo el año	4	180 empleados	N/A
11	Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	Realizaremos un acto de lectura y firma del compromiso por la integridad, el cual se efectuará el miercoles 5 de febrero del año 2025.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	Acto de lectura y firma del compromiso realizado.	Comision de Integridad	1er Trimestre	1	200 empleados	N/A
12	Auditar que la firma de la maxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.	EL acto de lectura se efectuara el miercoles 5 de febrero del año 2025. El documento firmado se enviará a la DIGEIG.	-Auditoria firmada por la CIGCN	-Auditoria elaborada por la CIGCN.	Comision de Integridad	1er Trimestre	1	200 empleados	N/A
13	Asistir a reuniones trimestrales de coordinacion en materia de integridad con la Maxima Autoridad.	Organizar encuentros de la Comision de Integridad y la MAE para el seguimiento del compromiso firmado y otros temas relacionados con etica y valores.	Listado de participantes, -Informe de temas socializados. -Fotos. -Correos.	Informe realizado. - Cantidad de participantes.	Comision de Integridad	1er, 2do, 3er y 4to Trimestre	4	9	N/A
14	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaracion jurada de bienes.	Publicamos las decalaciones juradas de los sujetos obligados a presentarlas, pero en febrero del año 2025 elaboraremos una matriz institucional de manera formal	-Matriz de sujetos obligados a declarar.	-Matriz de sujetos obligados a declarar elaborada	Comision de Integridad	1er Trimestre	1	3	N/A
<b>Producto 3 - Modelo de gestion de riesgos de corrupción</b>		Objetivo: Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento y difusión de							

15	Socialización sobre Planeación de gestión de riesgos de corrupción.	Realizar encuentros para reiniciar y/o actualizar la matriz de riesgos de corrupción ya realizada, con la finalidad de volver con la identificación, análisis, evaluación, tratamiento y monitoreo de los riesgos conductuales que vulneren los valores y principios de la institución..	-Formulario de planeación de la gestión de riesgos conductuales. -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	Formulario de planeación de GRC realizado. -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	4	9	N/A
16	Socialización sobre Identificación de riesgos de corrupción.	Realizar encuentros para actualizar la matriz de riesgos de corrupción con el objetivo de seguir identificando los riesgos por cada zona de riesgos.	-Actualización de la matriz de identificación de riesgos conductuales. -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	Matriz de identificación de riesgos conductuales actualizada. Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	4	9	N/A
17	Socialización sobre evaluación, valoración y priorización del riesgo.	Realizar encuentros para determinar la evaluación, valoración de los riesgos por área.	-Actualización de la matriz de zonas de riesgos conductuales. - Actualización de la matriz de valoración de riesgos. -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	Matriz de zonas de riesgos conductuales actualizada. Matriz de valoración de riesgos conductuales actualizada. -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	4	9	N/A
18	Socialización sobre tratamiento de riesgos de corrupción.	Elaborar un plan de acción de riesgos conductuales para determinar el tratamiento de los riesgos de corrupción de acuerdo a la matriz de las zonas de riesgos conductuales.	- Plan de acción de riesgos conductuales. Convocatoria -Lista de participantes	Plan de acción realizado. -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	4	9	N/A
19	Socialización sobre seguimiento y monitoreo de riesgos de corrupción.	Elaborar un mapa de riesgos conductuales para el seguimiento y monitoreo de los riesgos de corrupción de acuerdo a la matriz de las zonas de riesgos conductuales.	- Mapa de riesgos conductuales. Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	4	9	N/A
20	Evaluación a la Implementación del modelo de gestión de riesgos conductuales.	Implementar el modelo de gestión de riesgos conductuales en las zonas de riesgos según matriz de riesgos conductuales.	- Informe de implementación del modelo de gestión de riesgo conductuales.	Informe realizado.	Comisión de Integridad	2do y 4to Trimestre	4	9	N/A
<b>Producto 4 - Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.</b>		Objetivo: Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.							
21	Taller de inducción para la implementación del Código de Integridad y Conducta.	Sensibilizar a los servidores de nuestra institución sobre la implementación del Código de Integridad y Conducta.	-Convocatoria -Lista de participantes -Captura de pantalla de las redes sociales.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores	Comisión de Integridad	Todo el año	4	180 empleados	N/A
22	Taller de inducción para la implementación de la política de conflicto de intereses.	Sensibilizar a los servidores de nuestra institución sobre la implementación de la política de conflictos de intereses.	Listado de participantes - Convocatoria - Fotos - Correos - Agenda del taller - Borrador de la política.	Borrador de política realizado. -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	1er y 2do trimestre.	2	180 empleados	N/A

23	Lanzamiento de la política de conflicto de intereses.	Promocionar por todos los medios disponibles para el lanzamiento de la política de intereses	Listado de participantes, -Invitación. -Fotos. -Correos.	Lanzamiento de la política de conflicto de intereses realizado.	Comisión de Integridad	2do Trimestre	1	200 empleados	No definido
24	Socialización permanente de la política de conflicto de intereses.	Participar de forma activa en las acciones, actividades desarrolladas y el cumplimiento de la política de conflictos de intereses.	Listado de participantes, -Convocatoria. -Fotos. -Correos.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	4	9	N/A
25	Taller de inducción para la implementación de la resolución que regula el buzón físico de denuncias ciudadanas gestionado por la CIGCN y OIG.	Elaborar la resolución que regule el buzón físico de denuncias ciudadanas y notificarle a la DIGEIG	Listado de participantes - Convocatoria - Fotos - Correos - Agenda del taller	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	2do Trimestre	1	9	N/A
26	Lanzamiento del buzón físico de denuncia ciudadana	Instalación de buzones físicos de denuncias ciudadanas en las áreas más visitadas de la institución	Instalación de buzón físico de denuncia ciudadana estandarizado por la DIGEIG. -Listado de participantes -Invitación. -Fotos. -Correos.	Buzón físico de denuncia ciudadana instalado. Lanzamiento realizado.	Comisión de Integridad	2do Trimestre	1	9	N/A
27	Socialización permanente sobre resolución de buzón físico de denuncia ciudadana.	Seguimiento sobre la resolución de buzón físico de denuncias ciudadanas para el debido proceso de apertura e integridad del contenido del buzón, respetando la discrecionalidad y confidencialidad.	Listado de participantes, -Convocatoria. -Fotos. -Correos.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	4	9	N/A